



إجراءات تمكين الموظفين		
HRD-01-09	رقم الإجراء	
2963/2022/24/32 5/12/2022	رقم وتاريخ الإصدار	
2963/2022/24/32 5/12/2022	رقم وتاريخ المراجعة أو التعديل	
41/2023	رقم قرار اعتماد مجلس العمداء	
23/10/2023	تاريخ قرار اعتماد مجلس العمداء	
02	عدد الصفحات	
<p>1- تحدد الكليات/ المراكز/ الوحدات/ الدوائر ... المجالس واللجان المعتمدة لديهم سنوياً وحسب القوانين والانظمة والتعليمات المعمول بها بالجامعة.</p> <p>2- يضع أعضاء الهيئة الأكاديمية والإدارية ضمن أهدافهم الشخصية حسب نموذج المساهمة الشخصية لتحقيق الاهداف الاستراتيجية رقم () مشاركتهم في المجالس واللجان والنشاطات الخاصة بوظائفهم وبما يتوافق مع متطلبات الخطة الاستراتيجية للجامعة.</p> <p>3- يشارك الموظفون بالمجالس واللجان حسب الأنظمة والتعليمات المعمول بها في الجامعة وعلى سبيل المثال (مجلس العمداء ولجنة التعيين والترقية لأعضاء الهيئة التدريسية) ولجنة شؤون الموظفين للإداريين، على الأقل مجلس أو لجنة لكل موظف.</p> <p>4- تعلن وحدة الإعلام والعلاقات العامة والثقافية عن النشاطات في الجامعة عن طريق البريد الالكتروني ومن خلال وسائل التواصل الاجتماعي المتوفرة (Facebook, WhatsApp, ...) لإعضاء هيئة التدريس والموظفين في الجامعة، ويتم تشجيعهم على المشاركة وخصوصاً النشاطات المتعلقة بعملهم.</p> <p>5- يشارك أعضاء الهيئة الأكاديمية والإدارية في المؤتمرات داخل وخارج الأردن وورش العمل التي في مجالات تخصصاتهم.</p> <p>6- يشارك أعضاء الهيئة الأكاديمية والإدارية في تقديم خدمات للمجتمع من خلال مركز تنمية وخدمة المجتمع وجهات الجامعة المختلفة .</p> <p>7- يشارك أعضاء الهيئة الأكاديمية والإدارية في نشاطات التي تعقدها مختلف جهات العمل في الجامعة .</p>		خطوات التنفيذ
مجالس الحاكمة (إدارة الجامعة)، جميع جهات العمل داخل الجامعة		المسؤولية
1. نموذج مساهمة عضو هيئة التدريس في تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية (...).		النماذج
2. نموذج مساهمة الموظف الإداري في تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية (...).		